



**Christoph Warnecke**  
Dipl. Kaufmann

Menzlingen 2c  
51503 Rösraht

fon +49 - 22 05 - 90 71 27  
fax +49 - 22 05 - 90 71 28  
mobil +49 - 173 - 25 78 222

eMail warnecke@c-cw.de  
www.c-cw.de



## Menschen entwickeln Unternehmen

### Ihr Nutzen

---

#### **Die Personalarbeit Ihres Unternehmens strategisch und zukunftssicher ausrichten**

- Digitalisierung
- Arbeit 4.0
- Moderne Arbeitsformen
- Arbeiten in virtuellen Organisationen
- Innovative Arbeitsmethoden
- Talentmanagement

#### **Im Einzelnen heißt das z.B.:**

- Neue Arbeitsformen und -Methoden in Ihrem Unternehmen nachhaltig implementieren
- Durch systemisch ausgerichtete Change-Prozesse geplante Veränderungen nachhaltig umsetzen
- Kultur-Veränderungen durch gelebtes Mitarbeiter-Verhalten langfristig im Unternehmen etablieren
- Hochqualifizierte Mitarbeiter binden und damit den nachhaltigen Geschäftserfolg sichern
- Handlungskompetenz und Eigenverantwortung der Mitarbeiter entwickeln
- Durchgängige Personalentwicklungskonzepte erarbeiten und implementieren
- Personalentwicklung in operativen Geschäftserfolg umsetzen
- Ein ganzheitliches Kompetenzmanagement einführen
- Durch Qualifizierungsmaßnahmen on the job die Präsenz-Zeiten der Mitarbeiter erhöhen
- Mit Blended-Learning-Prozessen Lerntransfer im Tagesgeschäft sichern
- Das Wissen im Unternehmen ausbauen und behalten (Knowledge Management)
- Ihre unternehmensspezifische Vision und Führungsleitlinie entwickeln
- Durch Coaching Manager und Führungskräfte als Mensch und in Ihrer Funktion erfolgreich machen
- Breites strategisches Wissen nutzbringend einsetzen
- 21 Jahre Berufserfahrung nutzen, um die Hürden der praktischen Umsetzung erfolgreich zu nehmen
- Auf ein Netzwerk von TOP-Beratern / -Coaches zurückgreifen

Strategieentwicklung	Beratung bei der strategischen Neuausrichtung von Unternehmen/ Geschäftsbereichen Unterstützung bei der Ausrichtung Ihres Unternehmens auf die Opportunitäten und Herausforderungen der Digitalisierung Zukunftsorientierte Arbeitsgestaltung auf Basis demographischer und gesellschaftlicher Veränderungen Entwicklung von strategischen Leitbildern und Visionen
Arbeit 4.0 / Digitalisierung	Arbeiten in agilen, virtuellen Organisationen Kommunikation und Zusammenarbeit in der digitalen Netzwerkökonomie Integration neuer Arbeitsformen in bestehende Unternehmenskulturen Digital Leadership / Führen in virtuellen Organisationen Kultur und Werte in Zeiten der digitalen Transformation
Change-Management	Entwicklung und Steuerung von operativen Veränderungsprozessen Entwicklung, Einführung und Begleitung von Cultural-Change-Projekten Mitarbeiterbefragungen als Bestandteil von Change-Prozessen Prozess-Begleitung und -Beratung
Coaching / Mediation	mehrjährige Erfahrung im Coaching Coaching von Top-Executives, Führungskräften und Projektmanagern Mediation Teamentwicklung Echtzeit-Coachings in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen
Personalentwicklung (PE)	Entwicklung und Einführung strategischer PE-Konzepte Entwicklung von unternehmensspezifischen Kompetenzmodellen Begleitung von Kompetenzmanagement-Prozessen Strategische Potential-Fördersystematik Konzeption und Einführung innovativer Tools zur Entwicklung von High-Potentials und Top-Performern Transparente Nachfolgeplanung Beratung bei der Laufbahngestaltung von Fach- und Führungskräften Mitarbeiter-Bindungskonzepte / Retentionprogramme
Personalauswahl, Potentialanalyse	Assessment-Center, Orientierungscenter Potentialanalyse-Verfahren Beurteilungssysteme Strukturierte Mitarbeitergespräche Feedbackverfahren (Vorgesetzten-Feedback, 360°-Feedback, etc.) Berufsbezogene Persönlichkeitsanalyse (Zertifizierter PAPI-Berater)
Corporate Learning	Kompetenzmanagement Entwicklung von strategischen Qualifizierungsprogrammen und Ganzheitlichen Konzepten für transferorientiertes Lernen Bedarfsanalyse Systemisches Management Blended Learning als integraler Bestandteil durchgängiger Qualifizierungsprogramme Prozessuale Sicherstellung von Transfersicherung und Handlungskompetenz Bildungscontrolling
Wissensmanagement (WM)	Konzeption von WM-Prozessen und Systemen Analyse der WM-relevanten Prozesse und Kulturen Begleitung bei der Einführung von WM-Systemen Beratung bei der Gestaltung einer WM-Kultur
Personalsysteme	Balanced Scorecard Mitarbeitergesprächssystematik Zielmanagementsysteme Kopplung mit Vergütungssystemen

## Mitgliedschaften

---

<b>AFNB</b>	Akademie für neurowissenschaftliches Bildungsmanagement
<b>BDU</b>	Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (Vorstandsvorsitzender des Fachverbandes „Personalmanagement“)
<b>CMC</b>	Certified Management Consultant (Zertifizierter Unternehmensberater, Registrier-Nr.: 9353701/170331)
<b>HCC</b>	Human Capital Club

**Erfolgreiche Unternehmen, die ich unterstütze**

ArcelorMittal  
Construction Deutschland



Potential-Identifikation,  
Qualifizierung und Entwicklung der Vertriebsorganisation  
Management-Workshops

Caritasverband Rhein-Sieg



Führungskräfte Coaching

Diakonie Michaelshoven



Konzeption und Begleitung des Strategieprozesses zur  
Neuausrichtung des Unternehmens  
(Vision, Auftrag, Kultur / Leitbild, Balance Scorecard,  
Zielmanagement-Systeme, variable Vergütung,  
Kompetenzmanagement, PE-Systeme, Qualifizierungsprogramme)

HDI-Gerling



Begleitung des Change-Prozesses  
(Beratung, Konzeptionen, Workshops, Teambuildings, Coachings)  
Konzeption und Durchführung der Führungskräfte-Entwicklung,  
Coachings

Janssen-Cilag



Executive-Coachings  
Team-Entwicklung  
Projekt-Management

Mann + Hummel



Begleitung der Einführung Wissensmanagement  
Coachings

## Referenzen

## (Auszug)

POLK automotive



Konzeption und Durchführung von internationalen Kultur-Workshops,  
Konzeption und Durchführung internationaler Personal-Portfolio-Konferenzen  
(Identifikation und Förderung von Potenzialträgern, systematischen Nachfolgeplanung, transparenten Besetzung von Schlüsselpositionen, Erstellen eines strategischen Personal-Portfolios)

RWE



Management-Coachings,  
Konzeption und Durchführung von Strategie-Workshops

SAG



Management-Training "Personal & Organisation"

SCOR  
Global P&C Deutschland



Konzeption und Begleitung von Entwicklungsprozessen  
Executive Coachings  
Mediationen

SKF Deutschland



Beratung Fokussierung der PE und Weiterbildung  
Konzeption und Begleitung des Strategieprozesses

Stadtwerke Osnabrück



Konzeption einer Personal-Portfolio-Konferenz zur Identifikation und Förderung von Potenzialträgern und systematischen Nachfolgeplanung und transparenten Besetzung von Schlüsselpositionen

Ströer



Executive-Coachings,  
Kompetenzmanagement im Rahmen transferorientierter Lernprozesse

Vertrauenskreis Elektro  
(VKE)



Strategische Planung und Einführung einer Akademie für Handwerksunternehmen  
Konzeption und Durchführung einer 5-stufigen, transferorientierten Unternehmer-Werkstatt sowie eines durchgängig vernetzten Qualifizierungsprogramms, Coachings, Workshops, Vorträge

## Veröffentlichungen

---

Change-Management	Einführung und Begleitung von Cultural-Change-Prozessen in: Human Ressource Management Deutscher Wirtschaftsdienst
Unternehmenskultur	Werte-Management und Unternehmenskultur in: Dezentralisierung und weltweite Kooperation Metropolis
Coaching	Echtzeit-Coaching in Entwicklung- und Veränderungsprozessen in : Erfolgsfaktor Coaching Murmann-Verlag
eLearning	Multimediales Lernen und Business-TV in: Handbuch der Aus- und Weiterbildung Deutscher Wirtschaftsdienst
Bildungscontrolling / Transfersicherung	Transfersicherung und Bildungscontrolling in ganzheitlichen Blended-Learning-Prozessen in : Bildungscontrolling im E-Learning Springer-Verlag
HC-Management	Human-Capital-Management - (K)ein Thema für Non-Profit-Institutionen? in : Das Personalvermögen
HR-Business-Partner	Vortrag auf der BDU-Tagung „Personalmanagement“ in Eltville

## Persönliche Daten

---

geboren am 01. Dezember 1956  
in Koblenz

deutsch

BWL-Studium an der Universität zu Köln  
Abschluss : Diplom Kaufmann (1982)

## Berufserfahrung

---

01.01.1983      Berufsstart im Gerling Konzern

1983 – 1995      im Bereich „Organisation / Datenverarbeitung“  
die letzten 5 Jahre als Hauptabteilungsleiter  
verantwortlich für Vertriebs-, Rückversicherungs- und Auslandssysteme

1996 bis 2002      Leitung der Hauptabteilung  
„Personalentwicklung / Qualifizierung“  
mit der Verantwortung für

- Aus- und Weiterbildung
- Personalentwicklung
- Coaching
- Organisationsentwicklung
- Changemanagement
- cultural change
- eLearning
- Corporate (Business-)TV

seit Januar 2003      selbständiger Unternehmensberater und Coach

abgeschlossene Coaching-Ausbildung

weitere Zusatzqualifizierungen und laufende Fortbildungen / Supervisionen